



Declaraciones de Profesionales

Antonio Barco, Consultoría & Formación | Consultor Senior IT



¿Cómo recuerdas tu primer día en Entelgy?

El primer día en Entelgy fue un día de nervios y de alegría. De nervios porque era el primer día de un nuevo reto en una empresa de reciente creación, y de alegría porque me volví a reencontrar con viejos compañeros con los que había trabajado durante varios años y de los que guardaba un grato recuerdo. Los nervios se pasaron pronto porque ese mismo día entré en un proyecto para desarrollar un plan de formación en Java-JEE para la administración pública del País Vasco.

Cuando entré, Entelgy estaba en la calle Orense 70, pero en la planta 8ª. Era una oficina renovada completamente. La planta estaba dividida en dos partes. Una parte eran despachos para los directivos y gerentes, y luego la otra parte era un espacio diáfano para el resto de empleados. El espacio diáfano era para 50 personas aproximadamente, pero en los inicios estábamos unos 15, con lo cual teníamos mucho espacio para cada uno.

Menciona alguna anécdota de tus 10 años de andadura en la compañía

En 10 años hay muchas anécdotas. Pero por recordar una, realizamos un plan de formación para el equipo de IT de una empresa de telecomunicaciones. El plan de formación consistía en mostrar la metodología de desarrollo y gestión de proyecto que utilizaban. Fue un proyecto muy duro, porque debía incluir una gestión del cambio a la cual eran reticentes los asistentes. Cuando acabó el proyecto obtuvimos muy buenos resultados.

Meses después recibimos la llamada de otra empresa de telecomunicaciones indicando que querían tener una reunión con nosotros para plantearnos un proyecto de formación que era estratégico para ellos. Cuando acudimos a la reunión, el proyecto consistía en diseñar y ejecutar un plan de formación para gestionar el cambio del equipo IT ya que habían cambiado de metodología de desarrollo. Preguntamos que por qué habían contactado con nosotros. Resulta que una persona de la empresa de telecomunicaciones donde hicimos el plan de formación se había cambiado, y quedó tan contento con el plan de formación que desarrollamos, que en cuanto supo que en su nueva empresa quería hacer algo similar, indicó que se pusieran en contacto con nosotros.

Este tipo de anécdota ya nos ha pasado varias veces.

¿Cuántos erais en el equipo? ¿Cómo os organizabais?

Éramos 5 personas, es decir, un equipo muy pequeño. La organización era muy sencilla, de tal manera que 2 personas se encargaban de las labores comerciales y de relación con el cliente, mientras que el resto éramos los consultores encargados de la ejecución de los proyectos de formación. Cada consultor estaba especializado en un área en concreto. Había un consultor especializado en tecnología (era yo), otro en dirección y gestión de proyectos, y el último estaba especializado en habilidades.

¿Cómo eran los proyectos que llevabais a cabo en Entelgy hace 10 años? ¿Cómo han cambiado en comparación con los de hoy en día?

Hace 10 años, los proyectos que realizábamos eran pequeños planes de formación a medida relacionados con Java, gestión de proyectos y habilidades. Sin embargo, hoy en día esto ha cambiado. Seguimos realizando planes de formación a medida, pero ahora su tamaño es mayor, llegando incluso a crear planes de formación que incluyen a 2.000/3.000 personas. Además esos planes de formación no sólo incluyen Java, gestión de proyectos y habilidades, sino que hemos ampliado el rango de contenidos (otras tecnologías de desarrollo, metodologías, etc...). Actualmente los proyectos principales ya no son planes de formación sino que son consultorías de formación como tecnológicas y proyectos de e-learning tanto para generación de contenidos como implantación de plataformas LMS.