

Declaraciones de Profesionales

Aitor Linaza, Entelgy Ibai



Estoy en Entelgy desde octubre del 2005. Gran parte de mi estancia ha sido en cliente, por lo que no puedo hablar mucho de temas de la oficina. De todas formas, sí he estado al tanto de las noticias y novedades que ha habido en la oficina.

¿Cómo recuerdas tu primer día en Entelgy?

Me acuerdo perfectamente. Mi primer proyecto fue en cliente, así que únicamente pisé las antiguas oficinas (la antigua, en la calle Colón de Larreategui) para tener las entrevistas y para quedar ese primer día con la persona de Recursos Humanos (Naiara), la cual me acompañó hasta el cliente y me hizo la presentación al jefe de proyecto del cliente, el cual me presentó a mis nuevos compañeros.

Recuerdo que la primera oficina (calle Licenciado Poza) estaba distribuida en dos pisos. Pero poco más, ya que estuve escasamente tres veces en esas oficinas: para la entrevista, la firma del contrato y para el primer día de trabajo (con destino a cliente). La siguiente vez que tuve que ir a la oficina, ésta ya había cambiado a la actual (calle Nervión 3), en la cual he visto las obras que se han hecho y la posterior ampliación de la misma.

Menciona alguna anécdota de tus 10 años de andadura en la compañía

Como mi incorporación fue en Octubre, la cena de Navidad estaba a la vuelta de la esquina. Al ir directamente a trabajar en cliente, de la oficina sólo conocía a Ángel (Director), Naiara (Recursos Humanos) y un par de compañeros con los que había coincidido en otra empresa. En esta situación, no tenía muchas intenciones de ir a la cena, pero la insistencia de Naiara y saber que, al menos, iba a conocer a un par de personas más, hizo que finalmente asistiera.

¿Cuántos erais en el equipo? ¿Cómo os organizabais?

En mi primer proyecto formé parte de un numeroso grupo (unas 40 personas) que llevaban trabajando juntos bastante tiempo. Me asignaron una persona para que me familiarizara con el entorno y con la forma de distribuir el trabajo. Con su ayuda y la del resto de compañeros, la adaptación fue muy buena en todos los sentidos, tanto laboral como personal. Había varios subgrupos, de unas 4/8 personas, en función de las tareas que desempeñaban. Pero siempre había un conocimiento de lo que hacía cada grupo, con el objetivo de que todos supiéramos el estado general de la aplicación.

En el resto de proyectos, siempre hemos sido un grupo pequeño (3/4 personas), en las que teníamos una comunicación bastante fluida entre nosotros y con reuniones (semanales y de poca duración) para exponer el estado actual del proyecto, asignar tareas, plantear dudas, solucionar problemas y planificar el trabajo futuro

¿Cómo eran los proyectos que llevabais a cabo en Entelgy hace 10 años? ¿Cómo han cambiado en comparación con los de hoy en día?

Los proyectos, fundamentalmente han sido de dos tipos, sitios web y aplicaciones de escritorio. La mayor evolución ha sido debida al avance en los entornos de desarrollo, los cuales han ido mejorando a medida que han pasado los años.

Y respecto a la propia gestión del proyecto, hemos ido adaptando unas pautas para estandarizar y optimizar los diferentes procesos que consta un proyecto.